

## 『日本梱包運輸倉庫株式会社の行動計画』

従業員がその能力を十分に発揮でき、あわせて次世代育成支援のために仕事と子育てが両立できる雇用環境の整備を行うべく、次のような行動計画を策定する。

1 計画期間 平成21年6月20日から平成23年6月19日までの2年間

2 内 容

《目標1》 仕事と子育ての両立支援等を一層進めるため、男女ともに子育て等をしてしながら職業生活と家庭生活を両立し働き続けることができる雇用環境整備の為諸制度の周知を図る。

<対 策>

- ・平成21年 8月 運用変更の調整開始（取締役会の承認）
- ・平成21年 8月 勤労部より社内へ通達し周知
- ・平成21年11月～ 管理職会議・階層別研修会での制度等周知
- ・平成22年 4月 改正育児・介護休業法への取組み

《目標2》 平成23年6月までに、全従業員の所定外労働時間を、平成20年度一人当たり一ヶ月平均実績（26時間）の10%以上削減を図る。

<対 策>

- ・平成21年度 勤労部、人事部、各事業部、並びに労働時間等設定改善委員会による各部課所責任者に対しての指導教育と平均時間の高い事業所に対しての個別改善指導を実施
- ・平成22年度 勤労部、人事部、各事業部、並びに労働時間等設定改善委員会による各部課所に対しての個別改善指導の実施と詳細データの全社開示