

『日本梱包運輸倉庫株式会社の行動計画』

従業員がその能力を十分に発揮でき、あわせて次世代育成支援のために仕事と子育てが両立できる雇用環境の整備を行うべく、次のような行動計画を策定する。

- 1 計画期間 平成 23 年 6 月 20 日から平成 25 年 6 月 19 日までの 2 年間
- 2 内容

(目標1) 仕事と子育ての両立支援等を一層進めるため、男女ともに子育て等をしながら職業生活と家庭生活を両立し、働き続けることができる雇用環境整備の為の諸制度の周知を図る。

< 対 策 >

- ・平成 23 年 5 月 運用変更の調整開始(取締役会の承認)
- ・平成 23 年 6 月 勤労部から社内へ通達し、周知
- ・平成 24 年 1 月 社内研修会を活用し、管理者、担当者へ周知
- ・平成 24 年 6 月 育児休業制度、介護休業制度の取得実績の確認

(目標2) 平成 25 年 6 月までに全従業員の所定外労働時間を、平成 22 年度 1 人当り 1 ヶ月平均実績(25.6 時間)の 10%以上削減を図る。

< 対 策 >

- ・平成 23 年度 勤労部、人事部、各事業部、並びに労働時間等設定改善委員会による各部課所責任者に対する指導教育と平均時間の高い事業所に対する個別改善指導を実施
- ・平成 24 年度 勤労部、人事部、各事業部、並びに労働時間等設定改善委員会による各部課所に対する個別改善指導の実施と詳細データの全社開示

以上